



**Scheda di rilevazione “casa rifugio” A e B (art.4)
iscritta nell’elenco regionale anno 2024 (DGR n. 688 del 18.06.2024)**

Comunicazione informazioni aggiornate

DIREZIONE SERVIZI SOCIALI
UNITÀ ORGANIZZATIVA FAMIGLIA, MINORI, GIOVANI E SERVIZIO CIVILE
INTERVENTI REGIONALI PER PREVENIRE E CONTRASTARE
LA VIOLENZA CONTRO LE DONNE
L.R. n. 5/2013

1	Ente promotore – (art. 3 L.R. n. 5/2013)
1.1 Dati legali (compilazione a sistema)	
Indirizzo PEC*	
Ragione sociale*	
1.2 Sede (compilazione a sistema)	
Indirizzo*	
Località	
Comune*	
CAP*	
1.3 Recapiti (compilazione a sistema)	
Telefono*	
Email*	

2	Dati della Struttura
Denominazione*	
2.1 Sede (compilazione a sistema)	
Comune*	
CAP*	
2.2 Recapiti (compilazione a sistema)	
Telefono*	
Email*	

3	Ente gestore (<i>art. 1 Intesa Stato, Regioni, Province autonome di Trento e Bolzano e gli enti locali del 14 settembre 2022</i>) da compilare solo se diverso dall'Ente promotore o dall'ente gestore già comunicato e riportato nella DGR n. 688/2024	
3.1 Dati legali (compilazione a sistema)		
Ragione Sociale*		
Codice fiscale*		
Partita IVA*		
3.2 Sede (compilazione a sistema)		
Indirizzo*		
Località		
Comune*		
CAP*		
3.3 Recapiti (compilazione a sistema)		
Telefono*		
Email*		
3.4 Natura giuridica (compilazione a sistema)		
3.5 Natura giuridica*		☐ a) associazioni e organizzazioni operanti nel settore del sostegno e dell'aiuto alle donne vittime di violenza, che abbiano maturato esperienze e competenze professionali specifiche in materia di violenza contro le donne, che utilizzino una metodologia di accoglienza basata sulla relazione tra donne, con personale specificatamente formato; b) enti pubblici ed enti locali: ☐ b.1) in forma singola ☐ b.2) in forma associata (<u>allegare atto</u>); Se in forma associata, indicare con quali enti (<i>da inserire manualmente</i>): 1. _____; 2. _____; ☐ c) soggetti di cui alle lettere a) e b), di concerto, d'intesa, in forma consorziata o in convenzione tra di loro (<u>allegare l'atto</u>)
Per le associazioni e le organizzazioni, che hanno indicato la lettera a) nella risposta precedente		☐ a) essere registrate nell'apposito RUNTS (Registro unico nazionale del Terzo settore) quale registro telematico istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali - <i>specificare numero e data di iscrizione*</i> _____ (<i>compilazione a sistema</i>); ☐ b) avere nel loro statuto da almeno cinque anni gli scopi del contrasto alla violenza maschile e di genere, del sostegno, della protezione e del supporto delle donne che hanno subito o subiscono violenza e dei/delle loro figli/e e dell'empowerment - <i>allegare obbligatoriamente lo statuto</i> ; ☐ c) perseguire statutariamente, in modo esclusivo o prevalente, le attività di prevenzione e contrasto alla violenza maschile, valutate anche in

	relazione alla consistenza percentuale delle risorse destinate in bilancio – <i>allegare bilancio in caso di ente non iscritto nell’elenco regionale di cui alla DGR n. 688/2024;</i> ☐ d) possedere una consolidata e comprovata esperienza quinquennale consecutiva in attività contro la violenza maschile sulle donne – <i>da riportare al punto 3.6</i>
3.6 Esperienza dell’Ente (da inserire manualmente)	
Esperienza consolidata e comprovata quinquennale consecutiva dell’Ente gestore nell’ambito della prevenzione e del contrasto della violenza contro le donne	(solo per i nuovi enti gestori non iscritti negli elenchi di cui alla DGR n. 688 del 18.06.2024)

4	Caratteristiche strutturali della Casa (da inserire manualmente)
4.1	Le operatrici della Casa, al momento della presa in carico, adempiono agli obblighi in materia di trattamento della privacy - Regolamento 2016/679/UE (General Data Protection Regulation – GDPR)? Redazione e consegna della informativa ☐ Nomina e istruzione degli addetti al trattamento ☐ Tenuta del registro dei trattamenti ☐ Eventuale nomina dei responsabili del trattamento ☐ NO ☐
4.2	La Casa è in possesso del certificato di agibilità dei locali? SI ☐ NO ☐
4.3	La Casa rifugio è articolata in locali idonei a garantire dignitosamente i servizi di accoglienza e ospitalità alloggiativa per le donne e le/i loro figlie/i minorenni ospitate? SI ☐ NO ☐
4.4	La Casa rifugio è articolata in locali idonei a permetterne l’uso a persone con disabilità? SI ☐ NO ☐

4.5 La Casa rifugio è articolata in locali idonei a garantire il rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza? (DLgs 81/2008 e DLgs 17/2019) SI ☐ NO ☐	
4.6 Quali sono le misure di protezione e di sicurezza di cui la Casa è dotata? _____	
4.7 Descrizione dei locali (<i>da compilare in caso di nuova struttura o se diversa da quella precedentemente acquisita agli atti della Regione del Veneto</i>): _____ <i>Allegare la planimetria della Casa (in caso di nuova struttura o se diversa da quella precedentemente acquisita agli atti della Regione del Veneto)</i>	
4.8 Indicare il numero di camere con servizio igienico, camere con servizio igienico in comune, il totale dei servizi igienici e descrivere gli spazi comuni: posti letto* n. _____ camere con servizio igienico n. _____ camere con servizio igienico in comune n. _____ totale servizi igienici n. _____ descrizione spazi comuni _____ N.B. * Tale numero sarà riportato nell'elenco approvato dalla Giunta regionale	
Totale capacità ricettiva	n. donne ____ n. minori _____
di cui in emergenza	n. donne ____ n. minori _____

5	Lavoro di rete
5.1 Indicare il numero di reperibilità telefonica* riservata agli operatori della rete (<i>forze dell'ordine, pronto soccorso, assistenti sociali, operatori delle case rifugio e di altri centri antiviolenza, altro</i>): _____ *: Si ricorda che la Regione del Veneto, secondo le normative in vigore, non diffonderà tale numero se non agli operatori della rete in caso di necessità ed emergenza. 5.2 La casa si raccorda con i CAV presenti sul territorio ed i servizi territoriali al fine di garantire alle donne in situazioni di violenza supporto sanitario, psicologico, legale e sociale, l'inclusione abitativa nonché il supporto ai bisogni educativi e di socializzazione per le/i loro figlie/i minori- <u>articolo 9 comma 4 dell'Intesa Stato Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano e gli enti locali del 14 settembre 2022.</u> La casa, in collaborazione con il CAV antiviolenza e con la rete dei servizi territoriali, co-costruisce e attua nei tempi e con le modalità condivise con la donna ospitata il percorso personalizzato, provvedendo anche alla protezione e cura di eventuali minori a carico, sulla base della valutazione del rischio - <u>articolo 11 comma 2 dell'Intesa Stato Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano e gli enti locali del 14 settembre 2022</u> Indicare le modalità di raccordo: _____ 5.3 Attivazione/stipula protocolli d'intesa¹ secondo lo schema approvato con DGR n. 863 del 15.06.2018. Indicare data di stipula del protocollo e allegare il protocollo se non già agli atti della Regione del Veneto o in caso di modifiche:	
6	Carta dei servizi²
Data di adozione _____ (allegare la Carta dei Servizi se non già agli atti della Regione del Veneto o in caso di successive modifiche)	

7	Organizzazione	
	Profilo professionale	unità
Personale retribuito		
<i>(specificare profili professionali e indicare n. unità)</i>		
Personale volontario		
<i>(specificare profili professionali e indicare n. unità)</i>		
piano annuale di formazione e aggiornamento del personale retribuito e volontario	<i>Al fine di verificare quanto previsto dall'art. 10 dell'Intesa Stato Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano e gli enti locali del 14 settembre 2022, obbligatorio allegare:</i> <i>per le operatrici (retribuite e volontarie) che hanno contatti con le donne e già comunicate con la rilevazione anno 2024 -</i>	

¹ Articolo 11 comma 3 dell'Intesa Stato Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano e gli enti locali del 14 settembre 2022.

² Articolo 11 comma 6 dell'Intesa Stato Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano e gli enti locali del 14 settembre 2022.

	prospetto riepilogativo con l'indicazione dei corsi di aggiornamento seguiti nell'anno 2024 (numero minimo 16 ore annue di aggiornamento) • per le operatrici (retribuite e volontarie) che hanno contatti con le donne e inserite nell'organico successivamente alla rilevazione anno 2024 – prospetto riepilogativo con indicazione dei corsi e relative ore di formazione (numero minimo di 120 ore di formazione e almeno 60 di affiancamento); • per tutte le operatrici (retribuite e volontarie) che hanno contatti con le donne - la proposta di piano annuale di formazione per l'anno 2025 con la specifica dell'argomento e delle ore previste/già realizzate.
attività di supervisione <i>(art. 10 co. 4 Intesa Stato, Regioni, Province autonome di Trento e Bolzano e gli enti locali del 14 settembre 2022)</i>	Riportare la cadenza con cui viene svolta
Curriculum vitae	Allegare i CV e ogni altra documentazione utile, <u>solo</u> per le operatrici (retribuite e volontarie) inserite nell'organico successivamente alla rilevazione anno 2024, al fine di verificare quanto previsto dall'art. 10 dell'Intesa Stato Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano e gli enti locali del 14 settembre 2022.

Allegati

- ☐ Atto di concerto, d'intesa o in forma consorziata- in caso di nuovo ente gestore
- ☐ Statuto delle associazioni/organizzazioni gestori, anche in caso di forma consorziata o in convenzione - in caso di ente non iscritto nell'elenco regionale di cui alla DGR n. 688/2024
- ☐ Copia bilancio delle associazioni/organizzazioni gestori, anche in caso di forma consorziata o in convenzione- in caso di ente non iscritto nell'elenco regionale di cui alla DGR n. 688/2024
- ☐ Atto di affidamento gestione - in caso di nuovo ente gestore
- ☐ Planimetria della Casa
- ☐ Protocollo di intesa ai sensi della DGR n. 863 del 15.06.2018 – obbligatorio se non già agli atti della Regione del Veneto o in caso di modifiche
- ☐ Carta dei Servizi (v. specifica)
- ☐ Piano di formazione annuale 2025 e prospetto anno 2024
- ☐ Curriculum vitae (v. specifica)
- ☐ Delega alla firma
- ☐ Copia fotostatica del documento di identità in corso di validità
- ☐ Altra documentazione- specificare